

# 共青团湖北科技学院委员会文件

湖科青〔2025〕3号



## 关于印发《共青团湖北科技学院委员会 2025年工作重点》的通知

各分团委：

现将《共青团湖北科技学院委员会2025年工作重点》  
印发给你们，请结合实际贯彻执行。

共青团湖北科技学院委员会

2025年2月18日  
湖北科技学院委员会

# 共青团湖北科技学院委员会 2025 年工作要点

2025 年学校共青团工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想和关于教育的重要论述，聚焦为党育人、为国育才根本任务，搭建“五大平台”，实施“五大行动”，推进“五大工程”，力争获得“全国五四红旗团委”“全国社会实践优秀组织单位”，努力开创学校共青团事业高质量发展新篇章。

## 一、实施“思想铸魂”行动，筑牢青年思想根基

**1.加强党的创新理论武装。**突出抓好团员和青年主题教育，以“百生讲坛”为载体，以“五进五讲”为形式，打造“悦学习·跃青春”系列思想引领核心品牌，“线上+线下”互动式奏响理论宣讲的“多重曲”，让青春之“小声音”汇聚成理论思想之“大力量”，开展主题宣讲 100 余次，举办示范团课 10 余场，在青年中掀起理论学习热潮；评选校级优秀主讲人 10 人，推选省级优秀主讲人 5 人。

**2.提升网络思政育人实效。**构建“互联网+共青团”工作格局，拓展网络育人的空间和阵地，打造 10 个具有广泛影响力的网络文化产品，筑牢湖科青年价值追求的精神高地。实现全年团的工作在省级及以上主流媒体报道 50 余次。

**3.着力打造思政文化项目。**创作开发“音乐团课”思政品牌项目，以青言青语把党的创新理论成果传递给青年。原创摄制大学生微电影、思政课公开课作品 2 部，提高思政课

的针对性和吸引力，充分展示大学生思政课学习成果。

**4.选树培育青年先进典型。**深度参与“两红两优”典型选树及示范引领活动，开展“致敬新时代·湖科青年说”优秀学子报告会10场，进一步发挥先进典型的示范引领作用，营造崇尚先进、见贤思齐的良好氛围。

## **二、实施“实践建功”行动，动员青年挺膺担当**

**1.深化社会实践育人行动。**引导和帮助广大青年学生上好“行走的思政课”和“一线专业课”，组织动员不少于150支团队、10000名师生暑期深入基层、躬耕实践，推动构建政府、社会、学校协同联动的“实践育人共同体”，真正实现青年自身有成长、人民群众有受益、实践育人有成效。在省级、国家级社会实践评选表彰中，实现新的突破。

**2.推动志愿服务扩面提质。**坚持组织化、项目化、品牌化目标，全年开展志愿服务活动不少于1000场，参与志愿者不少于2万人次，新增校外志愿服务站点20个。深入推进青年志愿者服务社区计划，组织动员不低于35%的团支部踊跃参与。与团市委共建青年志愿者学院，面向全市开展志愿者培训交流、志愿服务理论研究、志愿服务项目化运作。在省级公益创意大赛、社区计划大赛中，力争获得金奖。

## **三、实施“文化浸润”行动，促进青年全面发展**

**1.扎实做好“思政课”建设大文章。**聚焦青年需求，丰富育人链条，构建“五节二会”文化活动体系，举办“五四表彰大会暨青春思政课、迎新晚会暨美育思政课、实践锻造暨行走的思政课、新年音乐会暨艺术思政课”等思政品牌活

动，持续深化思想政治作品牌化打造。

**2.推动校园文化蓬勃发展。**深入推进“一院一品”“一社一品”文化工程，开展校园龙舟赛、湖科好声音、湖科朗诵者、揽月舞蹈大赛等多元化、多渠道、多维度的五育活动，打造昂扬向上、文明高雅、充满活力的校园文化。依托大学生艺术团，积极开展高雅艺术进校园、艺术实践活动普及行动，进一步强化美育的育人功能。

#### **四、实施“科创驱动”行动，助力青年成长成才**

**1.精心组织“挑战杯”竞赛。**着力提升学生科技创新素养能力，对标省赛、国赛要求举办校级“挑战杯”选拔赛。认真做好湖北省“挑战杯”大赛作品推报、培训辅导和组织备赛等工作，校院两级赛事参赛学生数与参赛项目数同比提升30%，力争获得省级金奖，实现量质齐升。

**2.扩大科创活动的有效覆盖。**大力推进“学在湖科”育人品牌建设，举办第二十二届科技文化节营造浓厚的科技创新氛围，举行“揽月大讲堂”普及创新创业知识，引导和激励更多学生积极投身学术科技创新实践。

#### **五、实施“强基赋能”行动，凝聚青年服务大局**

**1.持续开展团支部活力提升工程。**加强基层团支部建设，着力培育一批运行规范、工作突出、示范引领强的优秀团支部，并辐射带动更多团支部共同发展。打造“五星级”团支部20个，激发基层团支部活力，使基层团组织的“三力一度”明显提升。

**2.纵深推进青年马克思主义者培养工程。**举办学校第八

期“青马工程”培训班，加强集中教育培训，健全日常管理机制，强化后续跟踪培养。实施青马学员“揽月计划”，通过开展政务实习、建设青马驿站、组织专题调研，强化青马学员在改革发展的主战场、基层治理的第一线、服务群众的最前沿挺膺担当。

**3.着力完善权益服务保障工程。**构建团学组织协同格局，规范召开第七次学代会，发挥学生会组织示范引领作用，深化“我为同学做实事”实践活动，帮助解决各类问题不少于200件；策划一批“小而实”的服务项目，服务师生不少于5000人，打通服务学生的“最后一百米”。切实把“青年之家”阵地用好用活，形成一批有示范引领性、特色个性化、青年反响好、社会影响力大的“青年之家”活动项目品牌。

**4.扎实推进“第二课堂”助力工程。**健全完善“第二课堂成绩单”制度，整体设计第二课堂活动内容、项目供给、评价机制和运行模式，有效构建第二课堂“课程项目、记录评价、数据信息、动态管理、价值应用”等五大体系，积极推进第二课堂“五育并举”育人模式，以有力有形推动“第二课堂”见行见效。

**5.不断夯实团建强基固本工程。**严格落实“三会两制一课”制度，规范组织生活、对标定级、学社衔接等举措。深化社团改革，全面实行“学校-学院-社团”三级联动管理制度，实施“星级化”评定，打造10个五星级社团。创办第一届青年团校，举办领航班、青骨班、青团班等八类团校培训班，全年培训不少于50场次，覆盖5000人次。